



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔  
ประจำปี 2563

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๔ มีความมุ่งมั่นที่จะที่จะพัฒนา และมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้เกิดความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและข้าราชการในสังกัดว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) เป็นองค์กร ธรรมมาภิบาล โดยกำหนดค่านิยมขององค์กร “ยึดหลักความถูกต้อง มุ่งมั่นการพัฒนา)

เพื่อให้การบริการทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ มีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ จึงประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง**

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และ ลูกจ้างทุกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการ / ความขาดแคลนของสถานศึกษา

๑.๒ ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และ ลูกจ้างทุกตำแหน่ง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริบทของสถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายโรง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังทราบถึง อัตรากำลังในเขตเพื่อพิจารณาในการดำเนินการเกลี่ยทุกครั้ง

**๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ**

๒.๑. ทบทวน ศึกษาค้นคว้าในหลักเกณฑ์ทุกหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๒. ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ ข้อบังคับทาง ก.ค.ศ.กำหนด โดยยึดหลักความถูกต้องโปร่งใส อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการอย่างสูงสุด

๒.๓. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้ายโอนของทุกตำแหน่งที่มีการสรรหา ย้าย โอน ให้ทราบโดยทั่วกันทาง my office และ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

๒.๔. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

### ๓ ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับ  
ความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างให้เป็นไปตาม  
มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ  
ลูกจ้าง

### ๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาอื่นให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนปรับระดับชั้นของลูกจ้างประจำให้มีระดับที่สูงขึ้น

### ๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งมี  
การควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม  
โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและ  
เกิดประสิทธิผล

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่  
เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการ  
ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพโรส ทาปลัด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ขอนแก่น เขต ๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔

ตามสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานมีทิศทางเกี่ยวกับการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูป  
ประเทศ จึงเห็นควรประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๔ ตามร่างประกาศดังแนบ

เห็นควร ๑.ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สพป.ขก.๔

๒.เพื่อโปรดพิจารณาและลงนาม

(นายชาติรี ทวะชารี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

พิมพ์/เสนอ

(นางอังคณา ศรีวงศ์ษา)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นายไพโรส ทาปลัด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔